

# COMUNE DI ORSOGNA

PROVINCIA DI CHIETI

Data 11/12/2023

## Relazione illustrativa e Tecnico-Illustrativa e Finanziaria

### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa 30/11/2023 Contratto Decentrato Integrativo
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2023-31/12/2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Gianpaolo De Frenzi Componenti: Giuseppina Calabrese Marinucci Andrea Saraceni Giulio Salerni Ernesto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni di cui alla Nota del Presidente di Parte Pubblica Prot. 0010210/2023 e relative RSU  Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CSA RAL, UIL e relative RSU  Firmatarie del contratto: ..... (indicare le sigle firmatarie in sede definitiva)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Ripartizione delle risorse stabili 2023
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? E' stata acquisita in data 10/10/2023 Prot. 0008967 la certificazione del Revisore dei Conti sulla Determina di Costituzione Provvisoria La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore dei Conti) sulla sottoscrizione
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b> Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: questi saranno integralmente trascritti .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di</b> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì (GC n° 31/2023)

<b>inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?  E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 come sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 21/23 (D.GC 31 del 29/03/2021).</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?  L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013.  Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente relativamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e Piano Relazione sulla Performance, mentre i dati relativi al Nucleo di valutazione sono a cura dell'Ente Capofila del servizio associato</p>
	<p>La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?   Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2022 in data 29/11/2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

- 1) Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 644 del 05/10/2023
- 4) Tabella analitica della destinazione delle risorse stabili secondo gli istituti contrattuali.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 644 del 05/10/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.208,21
Risorse variabili	34.726,40
Residui anni precedenti (eventuale)	00,00
<b>Totale</b>	<b>112.934,61</b>
<b>Di cui € 7.219,07 non soggetto ai limiti di legge</b>	

**Sezione I – Risorse stabili**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	45.574,14
IMPORTO CONSOLIDATO P.O.	25.415,00
INCREMENTO ART. 67 c. 2 c) CCNL 21/05/2018 - art. 79 c. 2 CCNL 16/11/2022	392,73
INCREMENTO ART. 67 c. 2 a) CCNL 21/05/2018	1.248,00
INCREMENTO ART. 67 c. 2 b) CCNL 21/05/2018	693,53
INCREMENTO ART. 79 c. 1 b) CCNL 16/11/2022	929,50
INCREMENTO ART. 79 c. 1 d) CCNL 16/11/2022	789,62
INCREMENTO ART. 79 c. 1bis CCNL 16/11/2022	3.558,42
INCREMENTO ART. 67 c. 3 d) CCNL 21/05/2018	223,80
Decurtazione per importi soggetti al limite	-616,53
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>78.208,21</b>

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.208,21
Risorse Fondo P.O.	25.415,00
Incremento art. 79 c. 3 CCNL 16/11/22 destinato a P.O.	238,92
<b>Totale risorse stabili disponibili</b>	<b>52.554,29</b>
Indennità di Comparto storiche	4.161,00
PEO storiche	18.750,00
<b>Totale risorse stabili 2023 disponibili da contrattare</b>	<b>29.643,29</b>

**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

**a) Risorse variabili soggette a limitazione**

INCREMENTO ART. 67 c. 3 d) CCNL 21/05/2018	223,80
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>223,80</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

ART. 67 c. 3 CCNL 21/05/2018	
Incentivi tecnici art. 113 DLgs 50/2016	27.200,00
Compensi ISTAT	5.000,00
INCREMENTO ART. 79 c. 3 CCNL 16/11/2022	667,40
INCREMENTO ART. 79 c. 3 b) e c. 5 CCNL 16/11/2022 (anno 2021)	929,50
INCREMENTO ART. 79 c. 3 b) e c. 5 CCNL 16/11/2022 (anno 2022)	929,50
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>34.950,20</b>
<b>DECURTAZIONE per rispetto limiti</b>	<b>-223,80</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>34.726,40</b>

SULLA BASE DI QUANTO PREVISTO NELL'IPOTESI DEL CCDI PARTE NORMATIVA le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva annua	19.174,69
Indennità di comparto	4.161,00
Progressioni economiche storiche	18.750,00
Indennità di reperibilità	770,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (ART. 70 BIS CCNL 2018) a) Rischio.....1.450,00 b) Disagio..... 1.320,00 c) Maneggio valori..... 580,00	3.350,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 10 CDI) a) Settore Amministrativo .....€. 2.400,00 b) Settore Tecnico .....€. 3.150,00 c) Settore Finanziario.....€. 1.200,00	6.750,00
Indennità di servizio esterno art. 9 CDI (Settore Polizia locale)	725,00
Indennità di funzione art. 25 CDI.(Settore Polizia locale)	1.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>55.080,69</b>

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 29/12/2014 e smi)

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

**Sezione III – Sintesi della contrattazione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.208,21
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>78.208,21</b>
Fondo P.O.	25.653,92
Risorse variabili destinate a performance 2023	2.526,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI per il personale</b>	<b>55.080,69</b>
Indennità di Comparto	4.161,00
PEO storiche	18.750,00
<b>Totale risorse stabili 2023 soggette a contrattazione</b>	<b>32.169,69</b>

**Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:**

Le risorse stabili 2023 ammontano a € **52.554,29**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa calcolate in via presuntiva sul personale in servizio alla data della costituzione provvisoria (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 22.911,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione e validazione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nulla da rilevare: nell'esercizio l'Amministrazione non prevede progressioni.

**Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai singoli capitoli del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 644 del 05/10/2023 è impegnato nei singoli capitoli del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023 ed è stato soggetto a certificazione preventiva dell'organo di revisione giusto prot. 0008967/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE  
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)

Stylized signature of Dott.ssa Giuseppina Calabrese