



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

ORIGINALE

Registro Generale n. 24

DECRETO DEL SETTORE SINDACO

N. 24 DEL 31-12-2021

Ufficio: SEGRETARIO

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILITA' DEL SETTORE TECNICO MANUTENTIVO: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ART.13 C.C.N.L. PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018

L'anno duemilaventuno addì trentuno del mese di dicembre, il Sottoscritto Salerni Ernesto Sindaco pro-tempore

Premesso che:

- L'art.50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- La delibera di G.C. n. 133 del 19/12/2012 individua i Settori di cui si compone l'Ente e le relative P.O. da conferire;

Rilevato che:

- Gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- L'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

- L'art. 15 del diano citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

Visto che, con delibera di G.C. n. 80 del 23/05/2019, si è provveduto ad approvare il Disciplinare per il conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e relativo sistema di graduazione;

Visto che la G.C., con atto n. 109 adottato nella seduta del 25/07/2019, ha provveduto ad attribuire la pesatura alle Posizioni Organizzative dell'Ente in linea con le direttive dell'OIV;

Visto che:

- Con delibera di G.C. n. 198 del 29/12/2020 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2021/2023 al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed il migliore funzionamento dei servizi dell'Ente ai sensi dell'art. 39 della L. 449/1997 nel quale è stato previsto di utilizzare l'istituto dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 per una figura di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D part time 33%;
- Con delibera di G.C. n. 142 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2022/2024 al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed il migliore funzionamento dei servizi dell'Ente ai sensi dell'art. 39 della L. 449/1997 confermando l'istituto dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 per una figura di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D part time 33%;
- Con delibera di G.C. n. 153 del 29/12/2021, si è proceduto ad approvare la proroga della convenzione con il Comune di Crecchio per l'utilizzo del dipendente geom. Saraceni Giulio Giuseppe Luigi con l'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 dal 1/01/2022 al 31/03/2022 nelle more dell'approvazione del Bilancio 2022-2024;

Rilevato che:

- L'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 (Finanziaria per il 2005) testualmente recita: "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra Enti Locali gerenti servizi a rilevanza industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";
- L'orientamento della dottrina e della giurisprudenza è costante nell'affermare che la richiamata disposizione normativa costituisce "lex specialis", in quanto introduce una deroga al principio di unicità del rapporto di lavoro di pubblico impiego di cui all'art. 53, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come confermato dal parere del C.d.S. n. 2141/2005 e della circolare n. 2/2005 del 21.10.2005 emanata dal Ministero dell'Interno-Dipartimento per gli Affari interni e Territoriali, Direzione Centrale per le autonomie;

Atteso che la sezione di Controllo Regionale per il Piemonte nella Delibera n. 223/2012, con riferimento agli incarichi ex art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004, ha chiarito che la formula organizzativa introdotta dal citato articolo, assimilabile al comando, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'Amministrazione di provenienza del dipendente;

Ritenuto che l'Ente si è conformato a quanto espresso con parere dall'ARAN, acquisito al protocollo comunale n. 11610 del 24/12/2019, provvedendo alla proroga della convenzione per l'utilizzo del geom. Saraceni a tempo determinato e part time con il trattamento economico iniziale di categoria D1 dal 01/01/2022 fino al 31/03/2022, con possibilità di proroga;

Ricordato che in data 29/12/2021 si è proceduto alla proroga della convenzione tra il Comune di Crecchio ed il Comune di Orsogna per la prestazione lavorativa del geom. Saraceni dal 01/01/2022 al 31/03/2022 nelle more dell'approvazione del Bilancio 2022-2024;

Visto il decreto n. 17 del 31/12/2020;

Visto il decreto n. 19 del 29/11/2021;

Riscontrato che:

- Si intende confermare la retribuzione fissata nel predetto decreto n. 19 del 29/11/2021 fermo restando il rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si rende necessario, proseguire alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022, prevedendo la decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2018 da demandare al Presidente di Parte Pubblica della delegazione trattante;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018;

DECRETA

- 1) che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di conferire al dipendente, con contratto a tempo parziale e a termine stipulato ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 311/2004, Geom. Giulio Giuseppe Luigi Saraceni, categoria di accesso D1, p.e. D1, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita necessari, l'incarico di Responsabile del SETTORE TECNICO MANUTENTIVO, con riguardo alle linee di attività che attengono a detta Area;
- 3) di attribuire, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., al suddetto Responsabile le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, per le attività di competenza;
- 4) di conferire, altresì, al dipendente Geom. Giulio Giuseppe Luigi Saraceni, l'incarico di Posizione Organizzativa di direzione del SETTORE TECNICO MANUTENTIVO, ai sensi degli artt. 13, comma 1, lettera a) e 17, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 con decorrenza dall'01/01/2022 e fino 31/03/2022;
- 5) di dare atto che l'istruttore direttivo incaricato di posizione organizzativa di cui al presente decreto ha diritto alle retribuzioni di posizione e risultato di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 determinate secondo le modalità previste dagli atti disciplinatori nel tempo vigenti;
- 6) di conferire allo stesso Responsabile Geom. Saraceni Giulio Giuseppe Luigi per il periodo dal 01/01/2022 fino al 31/03/2022, a fronte delle funzioni di cui innanzi, l'indennità di posizione nella misura annua per 13 mensilità di euro 11.511,09 che, per una prestazione part/time di 12 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, viene riparametrata all'orario di lavoro in €3.837,03 annui, da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato pari al 25% del totale complessivo dell'indennità di cui innanzi, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione;
- 7) di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;

- 8) di dare mandato al Presidente di Parte Pubblica della delegazione trattante, in sede di contrattazione decentrata a livello locale per l'anno 2022, di procedere alla decurtazione del Fondo per le risorse decentrate per la parte eccedente il limite di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2, così come previsto dall'art. 7 c. 4 lett. u) del CCNL 21/05/2018;
- 9) di dare mandato al Responsabile delle Pubblicazioni e Trasparenza affinché il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, venga affisso all'albo on line per 15 giorni consecutivi alla Sezione Amministrazione Trasparente, nonché trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale, al Responsabile del Settore Finanziario e al Revisore dei Conti e al componente dell' OIV per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
Salerni Ernesto