



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

I Talamì
PATRIMONIO
D'ITALIA
PER LA TRADIZIONE



c.a.p. 66036
P.zza Mazzini, 5

Tel. +39 0871869765
Fax. +39 0871867080

P.I. 00254520695
CF: 81001270693

Email certificata: info@pec.comune.orsogna.chieti.it

Comune di ORSOGNA

Partenza

Prot. N°0011525 del 13-12-2022

Cat. 5 Classe I



ORSOGNA, 12/12/2022

ALL'ORGANO DI REVISIONE
ECONOMICO-FINANZIARIO
Dott. Fiorenzo Colantuono

VIA PEC

OGGETTO:

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 - Richiesta di parere..

A conclusione del processo di contrattazione tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Ai sensi dell'art. 40-bis, D.Lgs. n. 165/2001, codesto organo di revisione deve provvedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili.

A tal fine, di seguito alla certificazione della SV del 03/10/2022 giusto Prot. 9182/2022 sulla costituzione provvisoria, si trasmette il testo dell'ipotesi di CCDI, la Relazione illustrativa del Responsabile del Personale e la Relazione Tecnico-Finanziaria del Responsabile Finanziario.

S resta in attesa di ricevere il prescritto parere .



II RESPONSABILE
SETTORE FINANZIARIO
Dott.ssa G. Calabrese

COMUNE DI ORSOGNA

PROVINCIA DI CHIETI

Prot. n. 11525

Data 12/11/2022

Relazione illustrativa e Tecnico-Illustrativa e Finanziaria

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 05/12/2022 Contratto Decentrato Integrativo
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022-31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Cristiana Sabatini Componenti: Giuseppina Calabrese Marinucci Andrea Saraceni Giulio Salerni Ernesto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Organizzazioni di cui alla Nota del Presidente di Parte Pubblica Prot. 11028/2022 e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CSA RAL, e relative RSU Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie in sede definitiva)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Ripartizione delle risorse stabili 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti sulla Determina di Costituzione Provvisoria
	Alliegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore dei Conti) sulla sottoscrizione Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: questi saranno integralmente trascritti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si (GC n° 10/2022)

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 come sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 21/23 (D.GC 31 del 29/03/2021).
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente relativamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e Piano Relazione sulla Performance, mentre i dati relativi al Nucleo di valutazione sono a cura dell'Ente Capofila del servizio associato
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?
	Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2021 in data 21/11/2022
Eventuali osservazioni	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

- 1) Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 432 del 14/07/2022
- 4) Tabella analitica della destinazione delle risorse stabili secondo gli istituti contrattuali.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 432 del 14/07/2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.515,67
Risorse Fondo P.O.	25.415,00
Risorse variabili	27.200,00
Residui anni precedenti (eventuale)	00,00
Totale	100.130,67

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato	49.372,86
--	-----------

dall'organo di revisione contabile e rettificato con determina 805/2019	
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	3.848,72
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 (art. 67 c. 2 CCNL 2018)	1.248,00
Risorse art. 67 c. 2 CCLN 2018	693,53
Risorse art. 67 c2 c) CCNL 2018	7.695,00
(A DEDURRE) Decurtazione permanente art. 1 c 456 L 147/2013	7.645,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	47.515,67

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.515,67
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili	47.515,67
Indennità di Comparto 2022	5.754,76
PEO 2022 storiche	17.700,00
Totale risorse stabili 2022 disponibili da contrattare	24.060,91

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	27.200,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	27.200,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	27.200,00

SULLA BASE DI QUANTO PREVISTO NELL'IPOTESI DEL CCDI PARTE NORMATIVA le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva annua	14.927,24
Indennità di comparto	5.754,76
Progressioni economiche	17.700,00
Indennità di reperibilità	600,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (ART. 70 BIS CCNL 2018) a) Rischio.....€ 861,00 (per 3 operai per 11 mensilità) b) b) Maneggio valori.....€ 431,00 (per n. 2 agenti contabili su base annua per 11 mensilità)	1.292,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) a) Settore Amministrativo€ 1.000,00 b) Settore Tecnico€ 2.666,67 c) Settore Finanziario.....€ 500,00	4.166,67
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2): a) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale€ 300,00 b) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (part time).....€ 200,00 c) Messo notif. Con funzioni di Ufficiale Giudiziario€ 300,00 d) Istruttore Tributi (50%)€ 150,00 e) CED (12 mesi part time 50%).....€ 150,00	1.100,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies (Settore Polizia locale)	375,00
Indennità di funzione art. 56 sexies (Settore Polizia locale)	1.600,00
TOTALE	47.515,67

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 29/12/2014 e smi)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Sezione III – Sintesi della contrattazione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.515,67
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili	47.515,67
Indennità di Comparto 2022 (presunto)	5.754,76

PEO 2022 storiche (presunto)	17.700,00
Totale risorse stabili 2021 da contrattare	24.060,91

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili 2022 ammontano a € 47.515,67, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa calcolate in via presuntiva sul personale in servizio alla data della costituzione provvisoria (comparto, progressioni orizzontali storiche) ammontano a € 23.454,76. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione e validazione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nulla da rilevare.

Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai singoli capitoli del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 432 del 14/07/2022 è impegnato nei singoli capitoli del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

c.a.p. 66036
0871/86134

P.zza Mazzini, 5

UFFICIO TECNICO

Tel. 0871/869765 FAX

P. I. 00254520695

C.F. 81001270693

IPOTESI CC DI ANNO 2022

VERB. N° 5/12/2022 N° 1

In data 5-12-2022 alle ore 10,30
si sono riunite presso la sala consiliare:

- per la parte datoriale Aut. SSA
Natalia di Virgilio, quale presidente
e la Aut. SSA CALABRESE Giuseppe
quale componente.
- presente VICE SINDACO: AVV. ANTONIA MARINELLI
(COMPONENTE)
- per la parte lavorativa per la CGIL FA
GIUNIA MARINELLA DUSO, per il CSA
WALTER FALZANI, per la RSU DOMENICO
OTTOBRANO

Il Presidente dichiara aperta la
seduta alle ore 10:30 e apre la
consultazione tra le parti:

FP CGIL RSO: Walter Falzani
Marinella Muso - 1 -

Antonina Marinelli CSA Walter Falzani

PUNTO 1)

- ripartizione del fondo 2022:

Le parti preesistenti atto della costituzione del fondo 2022, art. un. 432 del 14-7-2022

Dopo ampia discussione, il fondo viene ripartito per l'anno 2022, come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente verbale e la somma parte rimanente viene destinata alle PERFORMANCE indivisibile da ripartire secondo i criteri stabiliti dal CDA.

PUNTO 2):

Buoni Pasto:

~~EMRSU~~

I sottoscritti trattandosi di diritti contrattuali ne chiedono l'attribuzione per l'anno 2023, tenuto presente la quantificazione di base prevedendo la somma stanziata nel bilancio di previsione 2023 presumibile in € 5.000,00 allo stato attuale, in funzione degli eventi di fatto

Gelobner
Uno

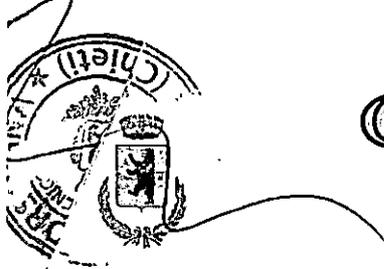
PSU

- 2 -

CGIA

FP CGIL

Marinella Moro



COMUNE DI ORSOEGNA

Provincia di Chieti

MEDAGLIA D'ARGENTO AL MERITO CIVILE

c.a.p. 66036
0871/86134

P.zza Mazzini, 5

UFFICIO TECNICO

Tel. 0871/869765 FAX

P. I. 00254520695

C.F. 81001270693

PUNTO 3)

AVVENIMENTO PARTE VARIABILE FONDO 2023

I Sindacati e le RSU chiedono per l'anno 2023 di aumentare il fondo nella parte variabile nella percentuale del NUOVO CCNL 2022.

Le parti contrattuali si devono atto reciprocamente con riserva di richiedere altri contenuti contrattuali del cui 2° nuovo contratto CCNL 2022.

Questo pretesa concorre a fornire il nuovo CCNL 2023 nel rispetto dei termini stabiliti dal nuovo CCNL 2022.

LEGO, COMMENTATO E SOTTOSCRITTO

FP CGIL

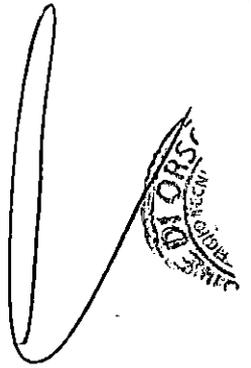
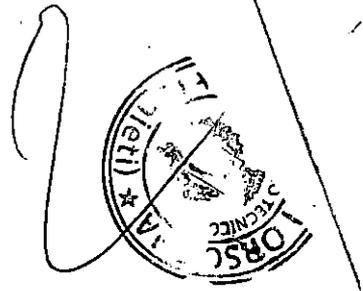
Marinella Uros

RSU

- 3 -

Uros

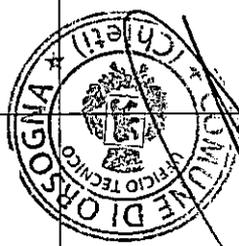
CFARALF



CCDI 2022



Istituti contrattuali applicati	Importo	Pagato
Incentivo performance individuale e collettiva annua	17.700,00	
PEO (presunto)	5754,76	
I.C. (presunto)	600,00	
Indennità di reperibilità		
Indennità "Condizioni di lavoro" (ART. 70 BIS CCNL 2018)		
a) Rischio.....€.	1.292,00	
b) Maneggio valori.....€.		
base annua per 11 mensilità)		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	4.166,67	
a) Settore Amministrativo€.		
b) Settore Tecnico€.		
c) Settore Finanziario.....€.		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2):	1.100,00	
a) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale€.		
b) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (part time).....€.		
c) Messo notif. Con funzioni di Ufficiale Giudiziario€.		
d) Tributi (50%).....€.		
d) CED (12 mesi part time 50%).....€.		
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies (Settore Polizia locale)	375,00	
Indennità di funzione art. 56 sexies (Settore Polizia locale)	1.600,00	
TOTALE		



[Handwritten signature]

FP CGIL
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]