

510

# COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

Comune di ORSOGNA

Arrivo

Prot. N°0010214 del 04-11-2022

Cat. 1 Classel



## RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

approvata in data \_\_\_\_\_ con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_\_\_

## Il sottoscritto Segretario comunale

Visto l'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 s.m.i., secondo cui, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente, entro il 30 giugno, un documento denominato "Relazione sulla performance", che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente; i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Visto l'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 s.m.i., secondo cui l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente;

Vista la deliberazione consiliare n. 18 del 28/04/2021 con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021/2023;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 21/05/2021 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione (PEG) e il Piano della performance anno 2021, nel quale l'Amministrazione comunale ha individuato gli obiettivi strategici ed operativi di gestione di ogni Settore;

Viste le relazioni fatte pervenire dai titolari di posizione organizzativa, in riferimento all'attività svolta dalla propria struttura nell'anno 2021;

Visti gli atti del Comune

Vista la gestione associata del servizio inerente il "**Nucleo di Valutazione dei dipendenti**" tra i comuni di ORSOGNA e FILETTO, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 267/2000, giusta deliberazione del Consiglio comunale n. 30 del 2.10.2013;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 29.12.2014, in vigore dall'anno 2015 e successivamente modificato con deliberazioni G.C. nn. 83 e 113/2015;

Dato atto che la Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini, ed a tutti gli altri stakeholders interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

TRASMETTE

al Sindaco ed agli Assessori la presente Relazione, corredata delle schede di valutazione delle P.O., per la relativa approvazione da parte della Giunta ed il conseguente inoltro al Nucleo di Valutazione ai fini della prescritta validazione e pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

## STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Nel corso dell'anno 2021, tutta l'attività dell'Ente ha fatto capo ai seguenti settori:

1. **Settore amministrativo** cui erano assegnati: un titolare di P.O. cat. D , a tempo pieno ed indeterminato, n. 2 dipendenti cat. C1 con mansioni di Istruttore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato, n. 1 dipendente, cat. B3, con mansioni di Operatore CED a tempo parziale ,50%, ed indeterminato.
2. **Servizio di vigilanza** cui erano assegnati: un titolare di P.O, cat. D con contratto a tempo determinato e parziale (n. 6 ore settimanali) , n. 1 istruttore di vigilanza ,cat. C5, con contratto a tempo pieno ed indeterminato e n. 2 istruttori di vigilanza, cat. C, con contratto a tempo determinato e parziale (n. 6 ore settimanali).
3. **Settore finanziario , programmazione economica e personale** cui erano assegnati: un titolare di P.O. , cat. D 3 , a tempo pieno ed indeterminato, n. 1 dipendente . cat. C , con contratto a tempo determinato e parziale (6 ore settimanali) ex art,1 , comma 557 legge 311/2004 ed un istruttore contabile condiviso con i servizi demografici e pertanto valutato dal settore Amministrativo.
4. **Settore tecnico-manutentivo ed urbanistica** cui erano assegnati: un titolare di P.O , incaricato ex art. 1, comma 557 Legge 311/2004 per 12 ore settimanali con contratto a tempo determinato ed a termine, n. 1 dipendente cat. C a tempo pieno ed indeterminato, n. 2 dipendenti ,cat. B e B3, a tempo pieno ed indeterminato, n. 1 dipendente cat. B 3 a tempo parziale (6/36 ore settimanali) e determinato ex art. 1 comma 557 Legge 311/2004 e n. 1 dipendente cat. A a tempo pieno ed indeterminato;

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE

La valutazione è stata effettuata sia per il personale dipendente sia per quello £ incaricato di posizione organizzativa, con il seguente risultato:

**Personale non P.O.** totale dipendenti n. 10 ( . di cui 8 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato con tipologie contrattuali esplicitate nella relazione )

In base al punteggio riportato a ciascun dipendente è assegnata una quota percentuale di premio rispetto alla quota massima conseguibile, come da tabella che segue:



Al fine di conferire al presente documento una migliore comprensibilità e verificabilità dei suoi contenuti, si allegano le relazioni redatte dai titolari di posizione organizzativa, con il resoconto del complesso dell'attività svolta dal proprio settore. In relazione agli obiettivi strategici ed operativi loro assegnati.

## **TEMPESTIVITA' DEL PAGAMENTO**

La P.O. nominata responsabile del Settore finanziario ha attestato il rispetto, nell'anno 2021, delle disposizioni di Legge inerenti la tempestività dei pagamenti, agli atti del comune.

## **PARI OPPORTUNITA'**

Come noto, l'art. S7 del D.Lgs. N. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, dispone che le pubbliche amministrazioni debbono costituire al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), il quale sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Con determinazione del Responsabile del Settore amministrativo n. 35/133 del 28.02.2013 è stato nominato il CUG.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 05/03/2020, è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2021.

Orsogna, lì 03//11/2022

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Natalia Maria Carmela de Virgilio

**Comune di Orsogna**

**Scheda di valutazione**

**Responsabile di Settore - Incaricato di Posizione Organizzativa**

**Anno 2021**

Cognome e nome : Nicolò Fosco

Settore/Servizio Amministrativo

Data colloquio intermedio ...02/07/2021...

Data colloquio finale .31/12/2021....

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

	Punt. Massimo	% raggiungimento	Punt. Totale
Punteggio obiettivi operativi	300	100/%	300
Punteggio obiettivi strategici	100	90/%	90
<b>TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>97,5/%</b>	<b>390</b>

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

FIRMA VALUTATORE

DATA 03/11/2022

FIRMA VALUTATO

Dott.ssa de Virgilio Natalia Maria Carmela

**Comune di Orsogna**

**Scheda di valutazione**

**Responsabile di Settore - Incaricato di Posizione Organizzativa**

**Anno 2021**

Cognome e nome **Giuseppina Calabrese**

Settore/Servizio Finanziario e.t.c

Data colloquio intermedio: 02/07/2021

Data colloquio finale :31/12/2021

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

	Punt. Massimo	% raggiungimento	Punt. Totale
Punteggio obiettivi operativi	300	100/%	300
Punteggio obiettivi strategici	100	100%	100
<b>TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>100/%</b>	<b>400</b>

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

FIRMA VALUTATORE DATA 03/11/2022  
Dott.ssa de Virgilio Natalia Maria Carmela

FIRMA VALUTATO

**Comune di Orsogna**

**Scheda di valutazione**

**Responsabile di Settore - Incaricato di Posizione Organizzativa**

**Anno 2021**

Cognome e nome : Giulio Saraceni

Settore/Servizio Tecnico

Data colloquio intermedio : 02/07/2021

Data colloquio finale : 31/12/2021

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

	Punt. Massimo	% raggiungimento	Punt. Totale
Punteggio obiettivi operativi	300	100/%	300
Punteggio obiettivi strategici	100	100%	100
<b>TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>100/%</b>	<b>400</b>

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

FIRMA VALUTATORE

DATA 03/11/2022

FIRMA VALUTATO

Dott.ssa de Virgilio Natalia Maria Carmela

**Comune di Orsogna**

**Scheda di valutazione**

**Responsabile di Settore - Incaricato di Posizione Organizzativa**

**Anno 2021**

Cognome e nome : Maurizio

Mucciante

Settore/Servizio Vigilanza e.t.c

Data colloquio intermedio : 07/07/2021

Data colloquio finale: 31 /12/2021

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

	Punt. Massimo	% raggiungimento	Punt. Totale
Punteggio obiettivi operativi	240	100/%	240
Punteggio obiettivi strategici	100	100%	100
<b>TOTALE VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>		<b>100/%</b>	<b>340</b>

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

FIRMA VALUTATORE

DATA 03/11/2022

FIRMA VALUTATO

Dott.ssa de Virgilio Natalia Maria Carmela