



COMUNE DI ORSOGNA

Provincia di Chieti

COPIA

Registro Generale n. 25

DECRETO DEL SETTORE SINDACO

N. 25 DEL 31-12-2021

Ufficio: SEGRETARIO

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILITA' DEL SETTORE DI POLIZIA LOCALE E CONTESTUALE ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA EX ART.13 C.C.N.L. PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018

L'anno duemilaventuno addì trentuno del mese di dicembre, il Sottoscritto **Salerni Ernesto** Sindaco pro-tempore

DECRETA

Premesso che:

- L'art.50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- L'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- L'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- La delibera di G.C. n. 133 del 19/12/2012 individua i Settori di cui si compone l'Ente e le relative P.O. da conferire;

Rilevato che:

- Gli artt. 13 e seguenti del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- L'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- L'art. 15 del dianzi citato CCNL stabilisce la disciplina della determinazione del trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

Visto che:

- Con la L.R. n. 42/2013 recante "Norme in materia di Polizia amministrativa locale e modifiche alle leggi regionali 18/2001, 40/2010 e 68/2012" la Regione Abruzzo disciplina l'esercizio delle funzioni di polizia amministrativa locale e definisce gli indirizzi generali dell'organizzazione e dello svolgimento del servizio di polizia amministrativa locale dei comuni, delle provincie e delle loro forme associative;
- L'art. 5 della citata L.R. n. 42/2013 prescrive, al comma 1, che il ruolo di Comandante/Responsabile del Servizio della Polizia Locale può essere attribuito solo a personale inquadrato nei ruoli della Polizia Locale e che la funzione di Comandante/Responsabile è incompatibile con lo svolgimento di altre funzioni o incarichi all'interno dell'Ente di appartenenza, ed al comma 2, che il Comandante riveste la qualifica apicale nell'ambito dell'Ente di appartenenza ed in nessun caso può essere posto alle dipendenze del responsabile di diversa area, o settore, o servizio;
- Con D.G.R. n. 85 dell'01.02.2019 ad oggetto: "L.R. 42/2013 art.10 (Principi Organizzativi) – Approvazione modelli operativi e organizzativi delle polizie locali operanti nella Regione Abruzzo" sono stati approvati i principi organizzativi per cui i Comuni sono tenuti ad adottare i nuovi regolamenti o adeguare quelli esistenti;
- I modelli operativi e organizzativi delle Polizie Locali operanti nella Regione approvati con citata D.G.R. n. 85/2019, all'art.3, comma 5, prevedono quanto segue: "A capo della struttura di polizia locale è sempre preposto un dipendente di profilo apicale specificamente assunto per ricoprire l'incarico di comandante. Egli svolge la relativa funzione in via esclusiva e indipendente rispetto a ogni altra figura e organo dell'ente ed è sottoposto solo ed esclusivamente all'indirizzo politico amministrativo del Sindaco o dell'assessore eventualmente delegato. In nessun caso potranno essere conferiti incarichi, anche temporanei, a soggetti estranei alla Polizia Locale"
- Le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL 21.05.2018;

Dato atto che questo Ente non dispone di un dipendente di cat. D presso il servizio di Polizia Locale e che la responsabilità del medesimo era stato assegnata ad interim al responsabile del Settore Amministrativo;

Visto che, con delibera di G.C. n. 80 del 23/05/2019, si è provveduto ad approvare il Disciplinare per il conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e relativo sistema di graduazione;

Visto che la G.C., con atto n. 109 adottato nella seduta del 25/07/2019, ha provveduto ad attribuire la pesatura alle Posizioni Organizzative dell'Ente in linea con le direttive dell'OIV;

Visto che:

- Con delibera di G.C. n. 198 del 29/12/2020 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2021/2023 al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed il migliore funzionamento dei servizi dell'Ente ai sensi dell'art. 39 della L. 449/1997 nel quale è stato previsto di utilizzare l'istituto dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 per una figura di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza cat. D part time 16,66%;
- Con delibera di G.C. n. 142 del 29/12/2021 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2022/2024 al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed il migliore funzionamento dei servizi dell'Ente ai sensi dell'art. 39 della L. 449/1997 confermando l'istituto dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 per una figura di Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza cat. D part time 16,66%;
- Con delibera di G.C. n. 152 del 29/12/2021, si è proceduto ad approvare la proroga della convenzione con il Comune di Lanciano per l'utilizzo del dipendente Cap. Maurizio Mucciante con l'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, dal 01/01/2022 al 31/03/2022 nelle more dell'approvazione del Bilancio 2022-2024;

Rilevato che:

- L'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 (Finanziaria per il 2005) testualmente recita: "I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra Enti Locali gerenti servizi a rilevanza industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";
- L'orientamento della dottrina e della giurisprudenza è costante nell'affermare che la richiamata disposizione normativa costituisce "lex specialis", in quanto introduce una deroga al principio di unicità del rapporto di lavoro di pubblico impiego di cui all'art. 53, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, come confermato dal parere del C.d.S. n. 2141/2005 e della circolare n. 2/2005 del 21.10.2005 emanata dal Ministero dell'Interno-Dipartimento per gli Affari interni e Territoriali, Direzione Centrale per le autonomie;

Atteso che la sezione di Controllo Regionale per il Piemonte nella Delibera n. 223/2012, con riferimento agli incarichi ex art. 1 comma 557 della L. n. 311/2004, ha chiarito che la formula organizzativa introdotta dal citato articolo, assimilabile al comando, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'Amministrazione di provenienza del dipendente;

Ritenuto che l'Ente si è conformato a quanto espresso con parere dall'ARAN, acquisito al protocollo comunale n. 11610 del 24/12/2019, provvedendo alla proroga della convenzione per l'utilizzo del Cap. Maurizio Mucciante a tempo determinato e part time con il trattamento economico iniziale di categoria D1 dal 01/01/2022 al 31/03/2022;

Ricordato che in data 29/12/2021 si è proceduto alla proroga della convenzione tra il Comune di Lanciano ed il Comune di Orsogna per la prestazione lavorativa del dipendente Cap. Maurizio Mucciante con l'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, dal 01/01/2022 al 31/03/2022 nelle more dell'approvazione del Bilancio 2022-2024;

Visto il decreto n. 1 del 04/01/2021;

Visto il decreto n. 20 del 29/11/2021;

Riscontrato che:

- Si intende confermare la retribuzione fissata nel predetto decreto n. 20 del 29/11/2021 fermo restando il rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si rende necessario, proseguire alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022, prevedendo la decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), del CCNL 2018 da demandare al Presidente di Parte Pubblica della delegazione trattante;

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018;

DECRETA

- 1) che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di conferire l'incarico di Responsabile del SETTORE DI POLIZIA LOCALE, con riguardo alle linee di attività che attengono detta Area, al **Cap. Maurizio Mucciante** assunto, con contratto a tempo parziale e determinato di n. 6 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 30.12.2004, n. 311, categoria di accesso D1, posizione economica D1, profilo professionale "Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza" in possesso dei requisiti culturali, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza acquisita necessari; necessari all'incarico di Responsabile del SETTORE DI POLIZIA LOCALE, con riguardo alle linee di attività che attengono a detta AREA;
- 3) Di attribuire, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., al suddetto Responsabile le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, dello stesso D.Lgs. n. 267/2000, per le attività di competenza;
- 4) Di conferire, altresì, al dipendente Cap. Maurizio Mucciante, l'incarico di Posizione Organizzativa di direzione del SETTORE DI POLIZIA LOCALE, ai sensi degli art. 13, comma 1, lettera a) e 17, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 con decorrenza dal dal 01/01/2022 al 31/03/2022 nelle more dell'approvazione del Bilancio 2022-2024;

- 5) Di dare atto che l'istruttore direttivo incaricato di posizione organizzativa di cui al presente decreto ha diritto alle retribuzioni di posizione e risultato di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 determinate secondo le modalità previste dagli atti disciplinatori nel tempo vigenti ed attribuiti;
- 6) Di conferire allo stesso Responsabile Cap. Maurizio Mucciante per il periodo dal 01/01/2022 fino al 31/03/2021, a fronte delle funzioni di cui innanzi, l'indennità di posizione di cui al Decreto n. 20 del 29/11/2021 nella misura annua per 13 mensilità di euro 5.001,60 che, per una prestazione part/time di 6 ore settimanali ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 311/2004, viene riparametrata all'orario di lavoro in € 833.60 annui, da erogare in tredici mensilità, nonché un'indennità di risultato pari al 25% del totale complessivo dell'indennità di cui innanzi, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione;
- 7) di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
- 8) di dare mandato al Presidente di Parte Pubblica, in sede di contrattazione decentrata a livello locale per l'anno 2022, di procedere alla decurtazione del Fondo per le risorse decentrate per la parte eccedente il limite di cui al D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2, così come previsto dall'art. 7 c. 4 lett. u) del CCNL 21/05/2018;
- 9) di dare mandato al Responsabile delle Pubblicazioni e Trasparenza affinché il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, venga affisso all'albo on line per 15 giorni consecutivi alla Sezione Amministrazione Trasparente, nonché trasmesso al Responsabile del settore interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale, al Responsabile del Settore Finanziario e al Revisore dei Conti e al componente dell'OIV per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Salerni Ernesto

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica di aver pubblicato copia del presente decreto sul sito web istituzionale del Comune il giorno 26-01-2022 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Lì 26-01-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Sabatini Cristiana

Copia conforme all'originale.

Lì

IL SINDACO
Salerni Ernesto